Государственное бюджетное учреждение

«Профессиональная образовательная организация

«Астраханский базовый медицинский колледж»

|  |  |
| --- | --- |
| УТВЕРЖДЕНО Советом колледжаПротокол № от СОГЛАСОВАНО |  УТВЕРЖДЕНО Приказом ГБУ «ПОО «АБМК»  от « \_\_\_»\_\_\_\_\_\_ 2022г. № |

Председатель профкома

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ю.Н. Склярова

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г

Положение

о системе управления охраной труда

государственного бюджетного учреждения

«Профессиональная образовательная организация

«Астраханский базовый медицинский колледж»

г. Астрахань, 2022 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о системе управления охраной труда в ГБУ «ПОО «АБМК» (далее - Положение) разработано в соответствии с разделом Х «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ), Примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н (далее - Примерное положение о СУОТ) и в целях соблюдения требований охраны труда в ГБУ «ПОО «АБМК» (далее – колледж), разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.2. Система управления охраной труда (СУОТ) представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:

организационной структуры управления колледжа, предусматривающей обязанности и ответственность в области охраны труда на всех уровнях управления;

мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

документированной информации (локальных нормативных актов, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.).

1.3. СУОТ распространяется на всех работников колледжа. Учитывается деятельность на всех рабочих местах, в структурных подразделениях (филиалах).

1.4. Положения СУОТ о безопасности, касающиеся нахождения, перемещения на объектах колледжа, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях учреждения, в том числе на представителей органов надзора и контроля. Данные положения доводятся до указанных лиц при проведении вводных инструктажей, включаются в договоры о выполнении подрядных работ.

1.5. Для целей настоящего Положения разрабатываются и внедряются необходимые меры, направленные на обеспечение в колледже безопасных условий нахождения и осуществления трудовой деятельности. В рамках взаимодействия по охране труда учитываются потребности и ожидания работников колледжа и иных заинтересованных сторон.

1.6. Информация о мерах безопасности, принимаемых в рамках СУОТ, доводится до заинтересованных лиц при проведении вводного инструктажа и включается в договоры о выполнении подрядных работ.

2. Политика в области охраны труда

2.1. Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности колледжа, особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски.

2.2. Политика в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников колледжа в их трудовой деятельности и обеспечение безопасных условий труда. Она предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.3. В колледже обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствуется СУОТ.

2.4. Колледж гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств в этой области.

2.5. В обеспечение указанной гарантии колледж принимает необходимые меры и реализует соответствующие мероприятия.

2.6. Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление и оценка опасностей и уровней профессиональных рисков;

- обеспечение стендами с печатными материалами по охране труда;

- обучение по охране труда;

- внедрение программ электронного документооборота в области охраны труда с учетом требований законодательства;

- приобретение и монтаж установок (автоматов) с питьевой водой для работников;

- организация мест общего отдыха и психоэмоциональной разгрузки;

- установка современных отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования воздуха, соответствующих нормативным требованиям, для обеспечения благоприятного теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочих и иных помещениях;

- обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях.

2.7. В начале каждого года политика в области охраны труда оценивается на соответствие стратегическим задачам колледжа в данной области. При необходимости политика пересматривается исходя из результатов оценки функционирования СУОТ, приведенных в ежегодном отчете.

3. Разработка и внедрение СУОТ

3.1. Возложение обязанностей на работников и наделение их полномочиями осуществляются в соответствии с базовыми подходами, которые установлены настоящим Положением относительно распределения зон ответственности в рамках СУОТ.

3.2. Информация об ответственных лицах, их полномочиях и зоне ответственности в рамках СУОТ утверждается директором в виде блок-схемы. С данной информацией должны быть ознакомлены работники всех уровней управления учреждением.

3.3. Директор колледжа является ответственным за функционирование СУОТ, полное соблюдение требований охраны труда в учреждении, а также реализацию мер по улучшению условий труда работников.

3.4. Распределение обязанностей в рамках функционирования СУОТ осуществляется по уровням управления.

3.5. Обязанности в рамках функционирования СУОТ, распределяемые по уровням управления, закрепляются в должностной инструкции ответственного работника.

3.6. В колледже устанавливается двухуровневая СУОТ.

3.7. Уровни управления охраной труда следующие:

- в колледже в целом - уровень управления «А»;

- в структурном подразделении - уровень управления «Б».

3.8. На уровне управления «А» устанавливаются обязанности директора и заместителей директора.

3.9. На уровне управления «Б» устанавливаются обязанности руководителей структурных подразделений и их заместителей; специалиста по охране труда; иных работников.

3.10. Обязанности в рамках функционирования СУОТ распределяются исходя из следующего разделения зон ответственности:

1) директор - обеспечение создания безопасных условий и охраны труда, выполнения мер, установленных ст. 214 ТК РФ;

2) заместители директора - организация работ по охране труда в соответствии с должностными обязанностями;

3) руководитель структурного подразделения, его заместитель:

- обеспечение функционирования СУОТ на уровне структурного подразделения;

- организация подготовки мероприятий по охране труда;

- участие в управлении профессиональными рисками;

- обеспечение участия работников структурного подразделения (их представителя) в мероприятиях по разработке и внедрению мер, направленных на улучшение условий и охраны труда;

- участие в организации и осуществлении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;

- информирование работодателя о несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;

- обеспечение исполнения указаний и предписаний органов государственной власти, а также рекомендаций специалиста по охране труда;

- приостановление работ в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;

- обеспечение размещения в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;

- принятие мер по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию при авариях и несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;

4) специалист по охране труда:

- координация всех направлений функционирования СУОТ;

- разработка перечня актуальных нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда, утверждаемых директором;

- обеспечение доступа работников к актуальным нормативным правовым актам, методической документации в области охраны труда;

- контроль за соблюдением требований охраны труда;

- мониторинг состояния условий и охраны труда;

- разработка и организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контроль их выполнения;

- участие в разработке и пересмотре локальных нормативных актов по охране труда;

- участие в управлении профессиональными рисками;

- участие в комиссии, образованной для расследования несчастного случая;

5) иные работники:

- соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения трудовых функций, в том числе требований инструкции по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и др.;

- информирование непосредственного руководителя о признаках неисправности технических средств и оборудования, установленных на рабочем месте;

- извещение непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о несчастном случае или ухудшении состояния своего здоровья;

- соблюдение порядка (инструкции) действий в случае возникновения аварии или иной ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью человека.

4. Планирование СУОТ

4.1. Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков. Они выявляются (идентифицируются) и оцениваются с привлечением независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.

4.2. В целях обнаружения, распознавания и описания опасностей применяются рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

4.3. В колледже обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и дается им оценка.

4.4. При оценке уровня профессиональных рисков в отношении выявленных опасностей учитывается специфика деятельности колледжа.

4.5. План мероприятий по охране труда составляется ежегодно с учетом перечня мероприятий, закрепленных в политике в области охраны труда. При составлении плана учитываются основные направления работы по охране труда.

4.6. План мероприятий утверждается директором.

4.7. В плане мероприятий отражаются, в частности:

- перечень (наименование) планируемых мероприятий;

- ожидаемый результат каждого мероприятия;

- срок реализации мероприятия;

- лица, ответственные за его реализацию;

- выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

 4.8. При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся следующих аспектов:

- нормативного регулирования, содержащего государственные нормативные требования охраны труда;

- условий труда работников (по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (ОПР));

- трудовых процессов.

4.9. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:

- устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;

- отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;

- достижению показателей улучшения условий труда.

4.10. При планировании достижения целей по охране труда определяются ресурсы, ответственные лица, сроки, способы и показатели оценки достижения этих целей, влияние результатов на трудовой процесс.

5. Обеспечение функционирования СУОТ

5.1. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Учитывается передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.

5.2. В целях обеспечения функционирования СУОТ в должностной инструкции работника соответствующего уровня управления охраной труда определяются необходимые компетенции, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, а также требования к профессиональной компетентности в сфере охраны труда в зависимости от возлагаемых на него обязанностей в рамках СУОТ.

5.3. Работникам, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, обеспечиваются:

- подготовка в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;

- непрерывная подготовка и повышение квалификации в области охраны труда.

5.4. Работники, прошедшие обучение и повышение квалификации в области охраны труда, включаются в реестр, утверждаемый директором.

5.5. В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:

- о политике и целях колледжа в области охраны труда;

- системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;

- ответственности за нарушение этих требований;

- результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);

- опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.

5.6. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается с учетом Приказов Минтруда России от 17.12.2021 № 894, от 29.10.2021 № 773н. Конкретный формат информирования определяется при планировании мероприятия в рамках СУОТ.

6. Функционирование СУОТ

6.1. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в колледже, являются:

- специальная оценка условий труда;

- оценка профессиональных рисков;

- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;

- обучение работников;

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

- обеспечение безопасности при эксплуатации зданий, сооружений; оборудования;

- обеспечение безопасности при осуществлении технологических процессов;

- обеспечение безопасности при эксплуатации инструментов и при применении сырья и материалов;

- обеспечение безопасности работников подрядных организаций;

- санитарно-бытовое обеспечение работников;

- соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- обеспечение социального страхования работников;

- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;

- реагирование на аварийные ситуации;

- реагирование на несчастные случаи.

6.2. По результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков с учетом специфики деятельности и штатного состава работников колледжа устанавливается следующий перечень процессов:

- процессы, обеспечивающие допуск работников к самостоятельной работе;

- процессы, обеспечивающие безопасную производственную среду;

- сопутствующие процессы;

- процессы реагирования.

6.3. Порядок действий, обеспечивающих функционирование процессов и СУОТ в целом, устанавливается следующими основными процессами и процедурами:

- планирование и выполнение мероприятий по охране труда;

- контроль планирования и выполнения данных мероприятий, анализ по результатам контроля;

- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

- управление документами СУОТ;

- информирование работников, взаимодействие с ними;

- распределение обязанностей по обеспечению функционирования СУОТ.

6.4. В учреждении проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а также по их устранению, расследованию причин возникновения.

6.5. Порядок реагирования на несчастные случаи и аварийные ситуации, их расследования и оформления документов определяется инструкцией, утвержденной директором.

7. Оценка результатов деятельности

7.1. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, подлежащие реализации в рамках СУОТ.

7.2. К основным видам контроля относятся:

- контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ в рамках производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определение уровня профессиональных рисков; контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;

- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);

- учет и анализ несчастных случаев;

- учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;

- регулярный контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.

7.3. В рамках мероприятий по контролю может использоваться фото- и видеофиксация.

7.4. Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются в плане мероприятий. По результатам контроля составляется акт.

7.5. В колледже составляется ежегодный отчет о функционировании СУОТ, в котором отражается оценка следующих показателей:

- достижение целей в области охраны труда;

- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике в области охраны труда;

- эффективность действий на всех уровнях управления;

- необходимость дальнейшего развития СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц, перераспределение ресурсов;

- необходимость своевременной подготовки работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

- необходимость изменения критериев оценки эффективности СУОТ;

- полнота идентификации опасностей и эффективность управления профессиональными рисками;

- необходимость выработки корректирующих мер.

7.6. Показатели контроля функционирования СУОТ определяются, в частности, следующими данными:

- абсолютными показателями (время на выполнение, стоимость, технические показатели и пр.);

- относительными показателями (соотношение планируемых и фактических результатов, показатели в сравнении с другими процессами и пр.);

- качественными показателями (актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ).

7.7. С учетом данных ежегодного отчета оценивается необходимость привлечения независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию, для обеспечения внешнего контроля СУОТ.

8. Улучшение функционирования СУОТ

8.1. С учетом показателей ежегодного отчета о функционировании СУОТ в колледже при необходимости реализуются корректирующие действия по ее совершенствованию.

8.2. Реализация корректирующих действий состоит из следующих этапов: 1) разработка; 2) формирование; 3) планирование; 4) внедрение; 5) контроль.

8.3. Действия на каждом этапе реализации, сроки их выполнения, ответственные лица утверждаются директором.

8.4. На этапах разработки и формирования корректирующих действий производится опрос работников относительно совершенствования СУОТ.

8.5. Взаимодействие с работниками (их представителями) в рамках СУОТ производится на уровне управления «Б».

8.6. Работники должны быть проинформированы о результатах деятельности учреждения по постоянному улучшению СУОТ.

Приложение № 1

к «Положению о системе

управления охраной труда»

в Астраханском базовом

медицинском колледже.

Перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ

Астраханский базовый медицинский колледж

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п\п** | **Опасность** | **ID** | **Опасное событие** |  | **Меры управления / контроля профессиональных рисков** |
| 1 | Неприменение СИЗ или применение поврежденных СИЗ, не сертифицированных СИЗ, не соответствующих размерам СИЗ, СИЗ, не соответствующих выявленным опасностям, составу или уровню воздействия вредных факторов  | 2.1 | Травма или заболевание вследствие отсутствия защиты от вредных (травмирующих) факторов, от которых защищают СИЗ | 1.1. | Регулярная проверка СИЗ на состояние работоспособности и комплектности. Назначить локальным нормативным актом ответственное лицо за учет выдачи СИЗ и их контроль за состоянием, комплектностью |
| 1..2 | Ведение в организации личных карточек учета выдачи СИЗ. Фактический учет выдачи и возврата СИЗ. |
| .1.3 | Точное выполнение требований по уходу, хранению СИЗ. Обеспечение сохранения эффективности СИЗ при хранении, химчистке, ремонте, обезвреживании, дегазации, дезактивации |
| 1.4 | Применение СИЗ соответствующего вида и способа защиты. Выдача СИЗ соответствующего типа в зависимости от вида опасности |
| 1.5 | Приобретение СИЗ в специализированных магазинах. Закупка СИЗ, имеющих действующий сертификат и (или) декларацию соответствия |
|  |  |
| 1.6 | Наличие входного контроля при поступлении СИЗ в организацию. Проверка наличия инструкций по использованию СИЗ, даты изготовления, срока годности/эксплуатации, от каких вредных факторов защищает СИЗ, документа о соответствии СИЗ нормам эффективности и качества (сертификат/декларация соответствия СИЗ требованиям [*технического р*егламента Таможенного Союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/902320567/) *(*Официальный сайт Комиссии Таможенного союза http://www.tsouz.ru/, 15.12.2011; Официальный сайт Евразийского экономического союзаhttp://www.eaeunion.org/, 05.03.2020 |
| 2 | Скользкие, обледенелые, зажиренные мокрые опорные поверхности | 2.1 | Падение при спотыкании или поскальзывании передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам | 2.1.1 | Использование противоскользящих напольных покрытий |
| 2.1.2 | Использование противоскользящих покрытий для малых слоев грязи |
| 2.1.3 | Использование незакрепленных покрытий с сопротивлением скольжению на обратной стороне (например, ковров, решеток и другое) |
| 2.1.4 | Использование незакрепленных покрытий с сопротивлением скольжению на обратной стороне (например, ковров, решеток и другое) |
| 2.1.5 | Нанесение противоскользящих средств (опилок, антиобледенительных средств, песка) |
|  |  |  |  | 2.1.6 | Своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь) |
| 2.1.7 | Своевременный уход за напольной поверхностью (Предотвращение попадания жирных и маслянистых веществ) |
| 2.1.8 | Установка полос противоскольжения на наклонных поверхностях |
| 2.1.9 | Выполнение инструкций по охране труда |
| 2.1.10 | Обеспечение специальной (рабочей) обувью |
| 3 | Перепад высот,отсутствие ограждения на высоте свыше 5м. | 3.1 | Падение с высоты или из-за перепада высот на поверхности | 3.1.1 | Заполнение материалом углублений, отверстий, в которые можно попасть при падении (например, с помощью разделительных защитных устройств |
| 3.1.2 | Защита опасных мест (использование неподвижных металлических листов, пластин) |
| 3.1.3 | Закрытие небезопасных участков (крепление поручней или других опор на небезопасных поверхностях) |
| 3.1.4 | Установка противоскользящих полос на наклонных поверхностях |
| 3.1.5 | Устранение приподнятых краев тротуара |
| 3.1.6 | Использование поручня или иных опор |
| 3.1.7 | Исключение нахождения на полу посторонних предметов, их своевременная уборка |
|  |  |  |  | 3.1.8 | Устранение или предотвращение возникновения беспорядка на рабочем месте |
| 3.1.9 | Устранение ступеней разной высоты и глубины в местах подъема (спуска) |
| 3.1.10 | Освещение, обеспечивающее видимость ступеней и краев ступеней. Расположение освещения, обеспечивающее достаточную видимость ступенек и краев ступеней,использование принеобходимости дополнительной цветовой кодировки. Обеспечение хорошей различимости края первой и последней *ступеньки* |
| 3.1.11 | Обеспечение достаточного уровня освещенности и контрастности на рабочих местах (в рабочих зонах): уровня освещения, контраста, отсутствия иллюзий восприятия |
| 3.1.12 | Размещение маркированных ограждений и/или уведомлений (знаки, таблички, объявления) |
| 3.1.13 | Выполнение инструкций по охране труда |
| 3.1.14 | Обеспечение специальной (рабочей) обувью |
| 3.1 |  | 3.2 | Падение из-за отсутствия ограждения, или спуске при нештатной ситуации | 3.2.1 | Избегать перепадов высоты, краев и участков, лежащих глубже в непосредственной близости от рабочих мест, маршрутов движения, стендов, рабочих мест на рабочем оборудовании и системах. |
|  |  |  |  | 3.2.2 | Расположение элементов управления и оборудования для эксплуатации и обслуживания на высоте, доступной с наземной стойки |
| 3.2.3 | Использование датчиков или камер для удаленного контроля |
| 3.2.4 | Установка устройств, предотвращающих падение |
| 3.2.5 | Защита опасных зон от несанкционированного доступа |
| 3.2.6 | Использование в качестве СИЗ системы крепления человека к якорному устройству таким образом, чтобы предотвратить падение или остановить падение человека |
| 3.2.7 | Регулировка высоты рабочих мест на стационарных объектах. Создание фиксированных по высоте рабочих мест и входов (маршрутов движения) для повторяющихся работ на высоте, например, при уборке балконов, систем доступа, мостков |
| 3.2.8 | Соблюдение установленных норм: Максимальный перепад высот между краем падения или рабочим местом/маршрутом движения и зоной удара: Защитные леса на крыше - 1,50 м, все остальные защитные леса - 2,00 м, Защитные сетки: 6,00 м или 3,00 м по краю, Сети рабочей платформы - 2,00 м |
|  |  |  |  | 3.2.9 | Установка ограждений рабочих помещений, расположенных в опасных зонах на высоте |
| 4 | Воздействие на кожныепокровы смазочныхмасел |  | Заболевания кожи(дерматиты) | 4.1 | Установка в рабочих помещенияхгидрантов, фонтанчиков савтоматическим включением илидуша для немедленного смыванияхимических веществ, обладающихраздражающим действием, при ихпопадании на кожные покровы ислизистые оболочки *глаз* |
| 4.2 | Организация первичного ипериодического обученияработников безопасным методам иприемам выполнения работ,проведение соответствующихстажировок, инструктажей ипроверок знаний поохране труда |
|  | *Использование СИЗ* |
| 4.1 | Воздействие на кожные покровы обезжиривающих и чистящих веществ |  | Заболевания кожи (дерматиты) | 4.1.1 | Установка в рабочих помещениях гидрантов, фонтанчиков с автоматическим включением или душа для немедленного смывания химических веществ, обладающих раздражающим действием, при их попадании на кожные покровы и слизистые оболочки глаз |
| Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда |
|  |  |  |  |  | Использование средств индивидуальной защиты |
| 4.2 | Воздействие химических веществ на кожу |  | Заболевания кожи (дерматиты) при  | 4.2.1 | Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов |
|  |  |  |  | 4.2.2 | Применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника от воздействия факторов, в том числе вентиляции |
|  |  |  |  | 4.2.3 | Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника |
|  |  |  |  | 4.2.4 | Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда |
|  |  |  |  | 4.2.5 | Замена опасной работы (процедуры) менее опасной |
|  |  |  |  | 4.2.6 | Рациональное чередование режимов труда и отдыха |
|  |  |  |  |  | Использование СИЗ |
|  | Воздействие химических веществ на глаза |  | Травма оболочек и роговицы глаза при воздействии | 4.2.7 | Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов |
|  |  |  |  | 4.2.8 | Применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника от воздействия факторов, в том числе вентиляции |
| 4.2.9 | Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника |
|  |  |  |  | 4.2.10 | Недопущение очистки оборудования, вентиляционных систем, заготовок, готовых изделий, полов и стен от пылисжатым воздухом без применения СИЗ |
|  |  |  |  | 4.2.11 | Удаление воздуха из помещений системами вентиляции способом, исключающим прохождение его через зону дыхания работающих на постоянных рабочих местах. |
|  |  |  |  | 4.2.12 | Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда |
|  |  |  |  | 4.2.13 | Замена опасной работы (процедуры) менее опасной |
|  |  |  |  | 4.2.14 | Рациональное чередование режимов труда и отдыха |
|  |  |  |  | 4.2.15 | Использование средств индивидуальной защиты |
|  | Использование средств индивидуальной защиты |  | Ожог при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру | 4.2.16 | Ожог при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру |
| 4.2.17 | Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах |
| 4.2.18 | Правильное применение СИЗ знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах |
|  | Ожог от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру |  | Применение закрытых систем (ограждений) для горячих сред, установка изоляции, разделяющих защитных устройств, уменьшение площади контакта |
|  |  |  |  |  | Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах |
|  |  |  |  |  | Правильное применение СИЗ |
|  |  |  | Тепловой удар при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха |  | Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах |
|  | Прямое воздействие солнечных лучей |  | Тепловой удар при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы |  | Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах |
|  | Правильное применение СИЗ, прекращение выполнения работ при воздействии лучей солнца |
|  | Груз, инструмент или предмет, перемещаемый или поднимаемый, в том числе на высоту |  | Удар работника или падение на работника предмета, тяжелого инструмента или груза, упавшего при перемещении или подъеме | 22.1.1 | Повышение уровня механизации и автоматизации, использование современной высокопроизводительной техники (применение приборов, машин, приспособлений, позволяющих осуществлять производственные процессы без физических усилий человека, лишь под его контролем) |
|  |  |  |  |  | Исключение веса груза, превышающего грузоподъемность средства его перемещения (разделение на несколько операций с менее тяжелым грузом) |
|  | Оптимальная логистика, организация небольшого промежуточного склада наиболее коротких удобных путей переноса груза |
|  | Соблюдение эргономических характеристик рабочего места (благоприятные позы и эффективные движения) |
|  | Обеспечение безопасных условий труда (ровный нескользкий пол, достаточная видимость, удобная одежда, обувь) |
|  | Снижение темпа работы, достаточное время восстановления, смена стрессовой деятельности на более спокойную (соблюдение режима труда и отдыха, графиков сменности) |
|  | Физические перегрузки при чрезмерных  |  |  |  | Проведение инструктажа на рабочем месте |
|  | физических усилиях при подъеме предметов и деталей, при  |  |  |  | Улучшение организации работы (изменение рабочей позы (стоя/сидя), чередование рабочих поз) |
|  | перемещении предметов и деталей, |  |  |  | Применение механизированных, подручных средств  |
|  | при стереотипных рабочих движениях и при статических нагрузках, при неудобной рабочей позе, в  |  |  |  | Соблюдение требований государственных стандартов, исключение нарушений основных требований эргономики  |
|  | том числе при наклонах корпуса тела работника  |  |  |  | Соблюдение режимов труда и отдыха  |
|  | более чем на 30° |  |  |  | Организация рабочего места для наиболее безопасного и эффективного труда работника, исходя из физических и психических особенностей человека  |
|  | Монотонность труда  |  | Психоэмоциональные перегрузки |  | Обогащение рабочих задач  |
|  | при выполнении  |  |  |  | Чередование вида работ  |
|  | однообразных действий или непрерывной и устойчивой  |  |  |  | Сочетание решение умственно сложных задач с монотонной деятельностью  |
|  | концентрации внимания в условиях дефицита сенсорных нагрузок  |  |  |  | Автоматизация, механизация или изменение вида деятельности  |
|  | Проведение специальной оценки условий труда с разработкой и реализацией мероприятий по снижению напряженности трудового процесса  |
|  |  |  |  |  | Организация предварительного уведомления о требованиях к работе  |
|  | Новые, непривычные виды труда, связанные с отсутствием информации, умений для выполнения новым видам работы  | 24.2 | Психоэмоциональные перегрузки |  | Разделение нового вида работы на несколько сотрудников  |
|  | Обеспечить координацию с начальством и подчиненными  |
|  | Соблюдение эргономических характеристик рабочего места  |
|  | Организация обучения по новому виду работы  |
|  | Соблюдение эргономических характеристик рабочего места  |
|  | Организация обучения по новому виду работы  |
|  | Соблюдение эргономических характеристик рабочего места  |
|  | Проведение целевого инструктажа  |
|  | Назначение ответственного лица за выполнение работ  |
|  | Напряженный психологический климат в коллективе, стрессовые ситуации, в том числе вследствие выполнения работ вне места постоянного проживания и отсутствия иных внешних контактов  |  | Психоэмоциональные перегрузки  |  | Обеспечение равного распределения задач  |
|  |  | Обеспечение четкого распределения задач и ролей  |
|  |  | Поручение достижимых целей  |
|  |  | Планирование регулярных встреч коллектива  |
|  |  | Оперативное разрешение конфликтов  |
|  |  | Организация повышения квалификации  |
|  | Формирование взаимного уважения  |
|  | Диспетчеризация процессов, связанная с длительной концентрацией внимания  |  | Психоэмоциональные перегрузки  |  | Чередование видов работ  |
|  | Соблюдение режима - труда и отдыха  |
|  | Соблюдение эргономических характеристик рабочего места  |
|  | Обеспечение достаточной видимости и восприятия информации  |
|  | Приобретение дополнительных средств для комфортной работы  |
|  | Проведение специальной оценки условий труда с разработкой и реализацией мероприятий по снижению напряженности трудового процесса  |
|  | Электрический ток |  | Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением  |  | Изоляция токоведущих частей электрооборудования, применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности  |
|  | Отсутствие заземления или неисправность электрооборудования  |  | Вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности  |
|  |  |  | Нарушение правил эксплуатации и ремонта электрооборудования, неприменение СИЗ  |  | Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности  |
| Воздействие электрической дуги  |  | Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда  |
|  | Шаговое напряжение  |  | Поражение электрическим током  |  | Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда  |
|  | Искры, возникающие вследствие накопления статического  |  | Ожог, пожар или взрыв при искровом зажигании взрыво-пожароопасной среды  |  | Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда  |
|  | электричества, в том числе при работе во взрыво-пожароопасной среде  |  |  |  | Применение знаков безопасности, исключение источников искрообразования во взрыво-пожароопасной среде  |
|  | Наведенное напряжение в отключенной электрической цепи (электромагнитное воздействие параллельной воздушной электрической линии или электричества, циркулирующего в контактной сети) |  | Поражение электрическим током  |  | Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности  |
|  | Насилие от враждебно-настроенных работников/третьих лиц |  | Психофизическая нагрузка |  | Исключение нежелательных контактов при выполнении работ  |
|  | Определение задач и ответственности  |
|  | Учет, анализ и оценка инцидентов  |
|  | Пространственное разделение  |
|  | Достаточное для выполнения работы и не раздражающее по яркости освещение  |
|  | Организация видеонаблюдения за рабочей зоной и устройство сигнализации ("тревожные кнопки") |
|  | Обучение сотрудников методам выхода из конфликтных ситуаций  |
|  | Защита доступа к особо ценным вещам, документам, в том числе с применением темпокасс  |
|  |  |  |  |  | Прохождение обучения по оказанию первой помощи  |
| Исключение одиночной работы, мониторинг (постоянный или периодический через заданное время) с контактом с одиночными работниками  |
|  |  |  |  |  |  |

Приложение № 2
к «Положению о
системе управления охраной

труда» в Астраханском базовом

медицинском колледже

. Перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников в Астраханском базовом медицинском колледже

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п\п | Наименование работ | Разновидности работ |
| 1 | Ремонтные, монтажные и демонтажные работы | 1.1 Строительные, монтажные и ремонтные работы на высоте без применения инвентарных лесов и подмостей |
| 2 | Работы на высоте | 2.1. Монтажные и ремонтные работы на высоте более 1,8 м от уровня пола без применения инвентарных лесов и подмостей;2..2. Строительные, монтажные и ремонтные работы на высоте без применения инвентарных лесов и подмостей2.3. Работы на высоте без применения инвентарных лесов и подмостей;2.4. Работы на высоте, выполняемые на нестационарных рабочих местах, в том числе работы по очистке крыш зданий от снега. |
| 3 | Работы в замкнутых объемах, в ограниченных пространствах | 3.1. Окрасочные работы, выполняемые в замкнутых объемах, в ограниченных пространствах; |
| 4 | Окрасочные работы | 4.1. Окрасочные работы, выполняемые в замкнутых объемах, в ограниченных пространствах; |